



RĪGAS 54.VIDUSSKOLA

Baltā 22 a, Rīga LV-1055, tālrunis/fakss 67460338, e-pasts r54vs@riga.lv

IEKŠĒJIE NOTEIKUMI Rīgā

01.09.2016.

Nr. VS54- 16-18-nts

DARBA KĀRTĪBAS NOTEIKUMI

Izdoti saskaņā ar
Darba likuma 55. panta pirmo daļu

I. Vispārīgie jautājumi

1. Darba kārtības noteikumi (turpmāk- Noteikumi) ir Rīgas 54.vidusskolas (turpmāk-Skolas) iekšējais normatīvais akts, kurš vienlaicīgi ar Latvijas Republikā spēkā esošajiem normatīvajiem aktiem un citiem Skolas iekšējiem normatīvajiem aktiem un Skolas direktora rīkojumiem reglamentē šādas sfēras:

- 1.1. darba tiesisko attiecību nodibināšana un izbeigšana;
 - 1.2. darba laika organizācija- darba laika sākums, beigas, pārtraukumi darbā, kā arī darba nedēļas ilgums;
 - 1.3. darba samaksa, tās izmaksas laiks un veids, piemaksu un prēmiju sadale;
 - 1.4. atvaļinājumu piešķiršanas vispārējā kārtība;
 - 1.5. apbalvojumi un pamudinājumi;
 - 1.6. disciplinārie sodi;
 - 1.7. darba aizsardzības pasākumi;
 - 1.8. darbinieku uzvedības noteikumi un citi noteikumi, kas attiecas uz darba kārtību.
2. Noteikumi nodrošina Skolā vienotu darba kārtību, kas ir saistoša visiem Skolas pedagoģiskajiem un tehniskajiem darbiniekiem (turpmāk-darbinieki) neatkarīgi no darbinieku pakļautības un iedalījuma struktūrvienībās.
3. Skolas direktors (turpmāk – direktors) vai direktora nozīmēta persona ikvienu Skolas darbinieku katra mācību gada sākumā līdz 15.septembrim, kā arī visus tos, kas stājas darba

attiecībās ar Skolu, iepazīstina ar Noteikumiem, un darbinieks īpaši šim nolūkam sagatavotā veidlapā ar parakstu apliecina, ka ar tiem ir iepazinies.

4. Skolas darbiniekiem ir pienākums iepazīties, zināt un izpildīt šos Noteikumus. Noteikumi ir pieejami visiem Skolas darbiniekiem. Tie atrodami Skolas lietvedībā un ir publicēti Skolas mājas lapā www.54vsk.lv.

II. Darba tiesisko attiecību nodibināšana un izbeigšana

5. Darba tiesiskās attiecības nodibina rakstveidā, noslēdzot darba līgumu starp darba devēju – direktoru, no vienas puses, un darbinieku, no otras puses. Darba līguma viens eksemplārs atrodas pie darbinieka, otrs – pie darba devēja.

6. Pirms darba līguma slēgšanas darbinieks iesniedz šādus dokumentus:

6.1. iesniegumu par pieņemšanu darbā;

6.2. CV (curriculum vitae jeb dzīves aprakstu);

6.3. iesniegumu par bankas kontu, uz kuru pārskaitīt darba algu;

6.4. diploma (vai cita izglītību apliecinoša dokumenta) kopiju (uzrādot oriģinālu);

6.5. profesionālās pilnveides kursu apliecību kopijas;

6.6. pedagoģisko darba stāžu apliecinošus dokumentus vai dokumentu kopijas (tikai pedagogiem);

6.7. personas medicīnisko grāmatiņu;

6.8. valsts valodas prasmes apliecības kopiju (uzrādot oriģinālu), ja vidējā vai augstākā izglītība nav iegūta valsts valodā.

7. Darbinieka algas nodokļu grāmatiņa ir elektronisks ieraksts Valsts ieņēmumu dienesta informācijas sistēmā, un tā ir pieejama Valsts ieņēmumu dienesta Elektroniskās deklarēšanas sistēmā.

8. Ja darbinieks ir arodbiedrības biedrs, slēdzot darba līgumu, viņš par to rakstveidā informē darba devēju.

9. Noslēdzot darba līgumu, darba devējam ir tiesības noteikt trīs mēnešu pārbaudes laiku.

Pārbaudes laikā darbinieks un darba devējs ir tiesīgi rakstveidā uzteikt darba līgumu, nenorādot iemeslu. Pārbaudes laikā neieskaita pārejošas darba nespējas laiku, kad darbinieks nav veicis darbu attaisnojošu iemeslu dēļ.

10. Par darba tiesisko attiecību nodibināšanu, pamatojoties uz noslēgto darba līgumu, direktors izdod rīkojumu.

11. Slēdzot darba līgumu, direktors vai direktora norīkota persona iepazīstina darbinieku ar:

11.1. darba pienākumiem, darba apstākļiem un darba vietu;

- 11.2. šiem Noteikumiem un Skolas darbinieku ētikas kodeksu;
- 11.3. izskaidro darbiniekam viņa tiesības un pienākumus;
- 11.4. veic ievadinstruktažu darba drošībā un ugunsdrošībā.
12. Darbiniekam iekārto personas lietu, kurā ir:
 - 12.1. personas kartīte;
 - 12.2. CV (curriculum vitae jeb dzīves apraksts);
 - 12.3. pedagoģisko darba stāžu apliecinājoši dokumenti vai dokumentu kopijas (tikai pedagogiem);
 - 12.4. valsts valodas apliecības kopija (ja darbiniekam tāda ir nepieciešama);
 - 12.5. izglītības dokumentu kopijas;
 - 12.6. tālākizglītību apliecinājošo dokumentu kopijas;
 - 12.7. rīkojuma kopija par darba tiesisko attiecību nodibināšanu un citu rīkojumu kopijas, kas attiecas uz darbinieku;
13. Darbinieku personas lietas glabājas Skolas lietvedībā (pie lietvedības pārziņes). Pēc darba tiesisko attiecību izbeigšanas darbinieka personas lietu nodod arhīvā.
14. Medicīniskā grāmatiņa atrodas pie Skolas medmāsas Skolas medicīnas kabinetā.
15. Darba devējs ir tiesīgs atstādināt darbinieku no darba, ja šis darbinieks, veicot darbu vai atrodoties darbavietā, ir alkohola (narkotiku, toksisku vielu) reibuma stāvoklī, kā arī citos gadījumos, ja darbinieka neatstādināšana no darba var kaitēt viņa paša vai apkārtējo drošībai, veselībai, darba devēja vai trešo personu interesēm. Ja atstādināšana no darba ir bijusi nepamatota, darba devējs kompensē darbiniekam visus zaudējumus.
16. Darba devējs ir tiesīgs atstādināt darbinieku no darba arī gadījumos, ja atbilde par personas sodāmību no Iekšlietu ministrijas Informācijas centra ir negatīva, kā arī, ja netiek veikta obligātā veselības pārbaude.
17. Par tiesisko attiecību pārtraukšanu direktors izdod rīkojumu, kurā norāda pamatojumu.
18. Darba devējs piecu darba dienu laikā izsniedz izziņu par darba devēja un darbinieka darba tiesisko attiecību ilgumu un darbinieka veikto darbu, par darbinieka pedagoģisko darba stāžu un ieņemamo amatu.
19. Rīgas domes Finanšu departamenta Budžeta izpildes nodaļas darbinieks, kurš apkalpo Skolu, pēc darbinieka pieprasījuma (elektroniski vai papīra formā), piecu darba dienu laikā izsniedz izziņu par darbinieka darba algu, ieturētajiem nodokļiem un valsts sociālās apdrošināšanas obligāto iemaksu veikšanu.

III. Darba attiecības pie cita darba devēja

20. Darbiniekam ir tiesības slēgt darba līgumu ar vairākiem darba devējiem. Darbinieka tiesības veikt blakus darbu var ierobežot darba devējs, ciktāl tas attaisnojams ar darba devēja pamatotām un aizsargājamām interesēm, it īpaši ja šāds blakus darbs negatīvi ietekmē vai var ietekmēt darbinieka saistību pienācīgu izpildi.

21. Darbinieks rakstveidā informē Skolas direktoru par darbu pie cita darba devēja, stājoties darbā Skolā, un atkārtoti savlaicīgi pirms jaunu darba tiesisko attiecību nodibināšanas ar citu darba devēju.

22. Darbiniekam ir pienākums savlaicīgi rakstiski informēt Skolas direktoru par izmaiņām darba līguma nosacījumos pie cita darba devēja (darba slodzes izmaiņas, darba režīma izmaiņas u.c.) vai par darba attiecību izbeigšanu pie cita darba devēja, ja tas skar Skolas direktora kā darba devēja aizsargājamās intereses vai šīs izmaiņas var negatīvi ietekmēt darbinieka saistību pienācīgu izpildi.

IV. Skolas direktora aizvietošana

23. Skolas direktora prombūtnē viņu var aizvietot darbinieks, kas ir valsts amatpersona. Iestādes vadītāja pienākumu izpildītājam pienākumu pildīšanas laikā ir jāievēro Rīgas domes Izglītības, kultūras un sporta departamenta padotībā esošo iestāžu vadītāju darba kārtības noteikumi.

V. Darba laika organizācija

24. Darba laika organizāciju pedagogiem saskaņā ar ārējiem normatīvajiem aktiem un tarifcētajām stundām nosaka direktors un atbildīgais direktora vietnieks izglītības jomā. Kontaktstundas pedagogs vada saskaņā ar darba devēja apstiprinātu stundu sarakstu, kuru veido un izmaiņas tajā veic atbildīgais direktora vietnieks izglītības jomā.

25. Skolas administrācijas darbinieku, bibliotekāru, sociālo pedagogu, psihologu, logopēdu, pagarinātās dienas grupas skolotāju u.c. Skolas darbinieku, kas nav tehniskie darbinieki, darba laiku nosaka darba devējs atbilstoši tarifcētajai likmei.

26. Darba laika organizāciju Skolas tehniskajiem darbiniekiem saskaņā ar darba slodzi darba līgumā nosaka direktora vietnieks administratīvi saimnieciskajā darbā un direktors.

27. Skolā ir 5 dienu darba nedēļa.

28. Visiem Skolas darbiniekiem darbā jāierodas ne vēlāk kā 10 (desmit) minūtes pirms sava darba laika sākuma, lai savlaicīgi varētu uzsākt tiešo darba pienākumu izpildi.

29. Skolas pedagogiem ārpus mācību procesa jāpiedalās arī:

29.1. pēc mācību gada darba plāna un ciklogrammas paredzētajās pedagoģiskās padomes sēdēs;

29.2. apspriedēs pie vadības, ja viņi uz tām tiek uzaicināti;

29.3. Skolas pasākumos saskaņā ar Skolas darba ciklogrammu (mazajās pedagoģiskās padomes sēdēs, informatīvajās sanāksmēs, vecāku dienās, vecāku sapulcēs, metodisko komisiju sapulcēs, ārpusklases pasākumos u.c.);

29.4. dežūrās Skolā mācību stundu starpbrīžos un ārpusstundu pasākumos.

30. Skolā ir noteikts šāds mācību stundu sākuma un beigu laiks (un starpbrīžu ilgums starp tām):

1. stunda	8.30 – 9.10
	Brokastis 1.kl.
2. stunda	9.20 – 10.00
	Brokastis
3. stunda	10.15 – 10.55
4. stunda	11.05 – 11.45
	Pusdienas 6.-9.kl./ 10.-12.kl.
5. stunda	12.15 – 12.55
	Pusdienas 1.- 5.kl. /10.-12.kl.
6. stunda	13.25 – 14.05
7. stunda	14.15 – 14.55
8. stunda	15.05 – 15.45

31. Visās klasēs konsultācijas (individuālais darbs ar izglītojamajiem) notiek saskaņā ar tarificēto konsultāciju stundu skaitu. Konsultāciju sarakstu (grafiku) izveido atbildīgais direktora vietnieks izglītības jomā, un apstiprina direktors. Izmaiņas konsultāciju grafikā ir tiesīgs veikt tikai atbildīgais direktora vietnieks izglītības jomā.

32. Interesu izglītības nodarbības notiek saskaņā ar tarificēto stundu skaitu. Interesu izglītības nodarbību sarakstu (grafiku) izveido atbildīgais direktora vietnieks izglītības jomā, un apstiprina direktors. Izmaiņas interešu izglītības nodarbību grafikā ir tiesīgs veikt tikai atbildīgais direktora vietnieks izglītības jomā.

33. Pagarinātās dienas grupas (PDG) nodarbības notiek saskaņā ar tarificēto stundu skaitu. PDG nodarbību sarakstu (grafiku) izveido par sākumskolas posmu atbildīgais direktora vietnieks izglītības jomā, un apstiprina direktors. Izmaiņas PDG nodarbību grafikā ir tiesīgs veikt tikai atbildīgais direktora vietnieks izglītības jomā.

34. Direktora vietnieku darbs notiek saskaņā ar tarificēto stundu skaitu pēc Skolas direktora apstiprināta darba grafika. Pieņemšanas laiku pie direktora vietniekiem vecākiem un citiem apmeklētājiem jāsaskaņo ar attiecīgo direktora vietnieku.
35. Bibliotekāres, psihologa, logopēda un sociālā pedagoga darbs notiek saskaņā ar tarificēto stundu skaitu pēc Skolas direktora apstiprināta darba grafika.
36. Skolas medpunkta darba laiks ir no plkst.8.00 līdz plkst.16.30.
37. Garderobes darba laiks ir no plkst.8.00 līdz plkst.16.00.
38. Ēdnīcas ēdienreižu grafiku un kafejnīcas darba laiku īpašnieks saskaņo ar direktoru.
39. Skolas administrācijai un pedagoģiskajiem darbiniekiem pēc direktora apstiprināta grafika, kuru izveido atbildīgais direktora vietnieks izglītības jomā, pēc iespējas ņemot vērā pedagoģisko darbinieku vēlmes, mācību stundu starpbrīžos jādežūrē norādītajos posteņos. Izmaiņas administrācijas un pedagoģisko darbinieku dežūru grafikā ir tiesīgs veikt tikai atbildīgais direktora vietnieks izglītības jomā.
40. Ārpusstundu pasākums Skolā notiek tikai ar direktora atļauju:
- 40.1. 1.-4.klasēm ne vēlāk kā līdz plkst.18.00 (ja tie netiek rīkoti kopā ar vecākiem);
- 40.2. 5.-9.klasēm ne vēlāk kā līdz plkst.21.00;
- 40.3. 10.-12.klasēm ne vēlāk kā līdz plkst.22.00.
41. Pirmssvētku dienās darba dienas ilgums Skolas administrācijai, bibliotekāriem, sociālajiem pedagogiem, psihologiem, logopēdiem, interešu izglītības skolotājiem, PDG skolotājiem, tehniskajiem u.c. darbiniekiem saīsināts par 1 (vienu) stundu.
42. Darbinieku darba laiku un pienākumus izglītojamo brīvdienās nosaka direktors un direktora vietnieki izglītības jomā.
43. Darbiniekam ir tiesības uz īslaicīgu prombūtni (aizkavēšanos) nepārvaramas varas, nejauša notikuma vai citu attaisnojošu iemeslu dēļ. Par aizkavēšanos vai neierašanos darbā darbiniekam nekavējoties jāinformē administrācija. Darbinieka prombūtne darba laikā pieļaujama tikai ar direktora atļauju.
44. Nesankcionēta un sistemātiska darbinieka prombūtne vai aizkavēšanās bez direktora atļaujas var būt par pamatu Darba līguma uzteikumam.
45. Darbinieks par savu pārejošo darbnespēju pēc iespējas ātrāk pats paziņo atbildīgajam direktora vietniekam (mutiski, telefoniski, bet ne īsziņas formā). Ārkārtas gadījumos, kad pašam darbiniekam nav iespējams to paziņot, par viņa pārejošo darbnespēju var tikt ziņots ar citas personas starpniecību saslīmšanas dienā līdz pulksten astoņiem (mutiski, telefoniski, bet ne īsziņas formā).

46. Darbinieka darba nespēju apstiprina darba nespējas lapa. Par darba nespējas lapas saņemšanu un tās pagarināšanu darbinieks savlaicīgi un šo Noteikumu 41.punktā paredzētajā kārtībā paziņo atbildīgajam direktora vietniekam. Darba nespējas lapa (A lapa) vai tās kopija (B lapa) darbiniekam jāiesniedz lietvedības pārzinei dienā, kad viņš pēc darba nespējas ieradies darbā.

47. Precīzu darbinieku darba laika uzskaiti saskaņā ar ārējo normatīvo aktu prasībām veic lietvedības pārzine.

48. Darbinieku līdz viņa aiziešanai kārtējā atvaļinājumā direktors vai atbildīgais direktora vietnieks izglītības jomā iepazīstina ar iespējamo darba slodzi nākamajam mācību gadam.

VI. Darba samaksa

49. Darba samaksu darbiniekam regulāri izmaksā katra mēneša 10.-12. un 20.-24. datumā. Ja darbinieks un darba devējs vienojušies par darba samaksas izmaksu reizi mēnesī, tā tiek veikta katra mēneša 10.-12.datumā. Darbiniekam darba samaksa tiek izmaksāta, pārskaitot to uz darbinieka norādītu kontu kredītiestādē.

50. Ja darba samaksas izmaksas diena sakrīt ar nedēļas atpūtas dienu vai svētku dienu, saskaņā ar Darba likumu darba samaksu izmaksā pirms attiecīgās dienas.

51. Reizē ar darba samaksu darbinieks saņem arī elektroniski sagatavotu darba samaksas aprēķinu. Ar to darbinieks var iepazīties universālajā darba vidē (UDV), kuru izveido un pirmreizējo paroli atsūta RD IT centra speciālisti pēc atbilstošo datu saņemšanas par darbinieku. Pēc darbinieka pieprasījuma atbildīgajam direktora vietniekam ir pienākums darba samaksas aprēķinu izskaidrot.

52. Samaksu par atvaļinājuma laiku un darba samaksu par laiku, kas nostrādāts līdz atvaļinājumam, izmaksā ne vēlāk kā vienu dienu pirms atvaļinājuma.

53. Darba samaksas aprēķinu veic Rīgas domes Finanšu departamenta Finanšu pārvaldes Budžeta izpildes nodaļas atbildīgais darbinieks.

54. Piemaksu un prēmiju sadali saskaņā ar spēkā esošajiem ārējiem normatīvajiem aktiem darbiniekiem veic direktora apstiprināta komisija, atbilstoši direktora apstiprinātajai Skolas darbinieku materiālās stimulēšanas kārtībai.

VII. Atpūtas laiks un atvaļinājumi

55. Ikgadējo apmaksāto atvaļinājumu darbiniekam piešķir, pamatojoties uz vispārējo kārtību, kuru nosaka LR Darba likums, Izglītības likums.

56. Darbiniekam var tikt piešķirts ikgadējs apmaksāts atvaļinājums pēc 6 mēnešu nepārtraukta darba.

57. Darbiniekam un darba devējam vienojoties, ikgadējo apmaksāto atvaļinājumu kārtējā gadā var piešķirt pa daļām, taču viena no atvaļinājuma daļām kārtējā gadā nedrīkst būt īsāka par divām nepārtrauktām kalendāra nedēļām.

58. Darbinieks līdz 10.maijam ar atbildīgo direktora vietnieku saskaņo vēlamo ikgadējā apmaksāta atvaļinājuma (ikgadējā, neizmantotā vai papildatvaļinājuma) vai atvaļinājuma bez darba algas saglabāšanas laiku. Pēc atbildīgo direktora vietnieku iesniegtajām ziņām atbildīgā Skolas lietvede izveido atvaļinājumu grafiku, kuru apstiprina direktors. Grozījumus atvaļinājumu grafikā pēc atbildīgo direktora vietnieku ierosinājuma ir tiesīgs veikt tikai direktors. Ar atvaļinājuma grafiku iespējams iepazīties Skolas lietvedībā.

59. Darbiniecei, pēc viņas pieprasījuma, ikgadējo apmaksāto atvaļinājumu piešķir pirms grūtniecības un dzemdību atvaļinājuma vai tieši pēc tā neatkarīgi no laika, kuru viņa ir nostrādājusi izglītības iestādē.

60. Darbinieka pārejošas darba nespējas gadījumā direktors pārceļ vai pagarina ikgadējo atvaļinājumu par pārejošās darbnespējas dienu skaitu. Par šīm dienām papildu atvaļinājuma naudu neizmaksā.

61. Pēc darbinieka pieprasījuma viņam var tikt piešķirts atvaļinājums bez darba samaksas saglabāšanas bērna kopšanai uz laiku no bērna 1,5 gadiem līdz dienai, kad bērns sasniedz 8 gadu vecumu Darba likumā paredzētajā kārtībā.

62. Bērna tēvam ir tiesības 2 mēnešu laikā pēc bērna piedzimšanas uz 10 kalendāro dienu ilgu atvaļinājumu bez darba samaksas saglabāšanas.

63. Darbiniekam valsts pārbaudījumu kārtošanai vai diplomdarba izstrādāšanai un aizstāvēšanai piešķir mācību atvaļinājumu saskaņā ar Darba likumu.

64. Noteikumos neminētajos gadījumos atvaļinājums bez darba samaksas saglabāšanas, grūtniecības un dzemdību atvaļinājums tiek piešķirts Darba likumā paredzētajā kārtībā.

VIII. Apbalvojumi un pamudinājumi

65. Par priekšzīmīgu tehnisko, pedagoģisko, sabiedrisko darbu, par labu izglītojamo sagatavošanu mācību priekšmetu olimpiādēm, skatēm, festivāliem, konkursiem u.c. pasākumiem, par izcilību atsevišķu darba uzdevumu izpildē darbiniekiem var tikt piešķirts Skolas Atzinības raksts, Pateicības raksts, Diploms vai darbinieku materiāli var stimulēt saskaņā ar Skolas darbinieku materiālās stimulēšanas kārtību un pamatojoties uz ārējiem normatīvajiem aktiem.

66. Par izciliem panākumiem darbā ārējos normatīvajos aktos paredzētajā kārtībā Skolas direktors ir tiesīgs Skolas darbinieku ieteikt apbalvošanai ar Izglītības pārvaldes, Rīgas domes, Izglītības un zinātnes ministrijas, valdības un valsts apbalvojumiem.

IX. Darbinieku uzvedības un rīcības noteikumi

67. Darbinieks darba pienākumus pilda rūpīgi, ar atbildības izjūtu un vienādu attieksmi pret visiem sabiedrības locekļiem, ievērojot Skolas darbinieku profesionālās ētikas kodeksā atspoguļotos darbinieku profesionālās ētikas un uzvedības pamatprincipus.

68. Darbinieks efektīvi izmanto darba laiku savu darba pienākumu veikšanai.

69. Darbinieks ir tiesīgs savu pusdienas pārtraukumu pavadīt ārpus Skolas.

70. Darbinieks apmeklē ārējos normatīvajos aktos noteiktās obligātās veselības pārbaudes un savlaicīgi Skolas medmāsai iesniedz personas medicīnas grāmatiņu, kurā ieraksti apliecina, ka obligātās pārbaudes veiktas.

71. Darbinieks ir pieklājīgs, laipns, izpalīdzīgs un izturas ar cieņu pret citiem darbiniekiem un sabiedrības locekļiem, respektējot viņu tiesības un pienākumus.

72. Darbinieks Skolā nedrīkst smēķēt, lietot alkoholiskus dzērienus, atrasties alkohola vai toksiska reibuma stāvoklī.

73. Ja darbinieks bez attaisnojoša iemesla neveic darbu vai veic to nepienācīgi, vai citādas prettiesiskas, vainojamas rīcības dēļ ir nodarījis zaudējumus darba devējam, darbiniekam ir pienākums atlīdzināt darba devējam radušos zaudējumus.

74. Darbinieks konflikta situācijās rīkojas objektīvi, izvērtējot pušu argumentus un mēģinot rast konflikta risinājumu.

75. Darbinieks neizmanto ļaunprātīgi citu darbinieku vai sabiedrības locekļu nezināšanu un kļūdas.

76. Darbinieks dienesta stāvokli un informāciju, ko ieguvis, pildot amata pienākumus, izmanto tikai likumīgā veidā.

77. Darba devēja pienākumi:

77.1. pareizi organizēt darbinieku darbu, ievērojot darba likumdošanas un darba aizsardzības noteikumus;

77.2. iespēju robežās nodrošināt darbiniekus ar darba līdzekļiem, kas nepieciešami kvalitatīva darba veikšanai attiecīgā specialitātē, amatā;

77.3. atbalstīt darbinieka kvalifikācijas paaugstināšanu;

77.4. radīt tādus darba apstākļus, kas atbilstu darba aizsardzības un darba higiēnas noteikumiem;

77.5. instruēt darbiniekus par drošības tehnikas, darba higiēnas, ugunsdrošības un citiem darba aizsardzības noteikumiem, kā arī kontrolēt, lai darbinieks izpilda šīs prasības;

77.6. izmaksāt darba algu noteiktajos termiņos;

77.7. iejūtīgi izturēties pret darbinieku vajadzībām un prasībām;

77.8. neizpaust konfidenciālu informāciju par skolas darbiniekiem.

78. Pedagoģa pienākumi:

78.1. pedagoģisko darbību skolā veikt saskaņā ar LR Izglītības likumu, Vispārējās izglītības likumu, Skolas Nolikumu un ievērojot šajos noteikumos noteikto darba kārtību;

78.2. pārzināt Valsts standartus mācību priekšmetos, kurus māca, un nodrošināt šo standartu optimālu izpildi;

78.3. mācību un audzināšanas darbu veikt pēc IZM rekomendētiem vai pašu izstrādātiem un Skolas direktora apstiprinātiem mācību plāniem un programmām saskaņā ar pašu izstrādātu mācību satura apguves plānojumu;

78.4. darbadienās no darba brīvajā laikā pēc atbildīgā direktora vietnieka norādījuma aizvietot darbā neieradušos pedagogu, par mācību stundu aizvietošanu paredzētajā kārtībā veikt ierakstu skolvadības sistēmas e-klase žurnālā;

78.5. atbildēt par izglītojamo mācīšanas kvalitāti, sadarboties ar izglītojamo vecākiem;

78.6. precīzi strādāt ar Skolas pamatdokumentiem, ievērojot visas instruktīvās norādes, laikā tos sakārtot un pēc pieprasījuma iesniegt atbildīgajiem direktora vietniekiem vai direktoram;

78.7. skolvadības sistēmas e-klase žurnālā regulāri atspoguļot izglītojamo mācību sasniegumu vērtējumus un kavējumus;

78.8. laikā un precīzi izpildīt darba devēja rīkojumus, kas atbilst ar darbinieku noslēgtajiem Darba līgumiem;

78.9. ievērot darba drošības tehnikas, darba aizsardzības un darba higiēnas prasības, prasīt to izpildi no izglītojamajiem, atbildēt par izglītojamo dzīvību, drošību un veselību nodarbību, Skolas un ārpusskolas pasākumu laikā;

78.10. darba dienas sākumā un pēc darba dienas beigām iepazīties ar izmaiņām stundu sarakstā, kas izvietotas 1.stāva vestibilā (blakus stundu sarakstam) vai skolotāju istabā;

78.11. nepieciešamības gadījumā mācību kabineta atslēgu pirms stundas paņemt pie Skolas dežuranta (1.stāvā) un pēc darba beigšanas dežurantam nekavējoties to atdot;

78.12. atbildēt par mācību procesa norisi, kārtību un disciplīnu savās mācību stundās;

78.13. ja darbs stundā tiek pārtraukts nopietnu izglītojamo disciplīnas problēmu dēļ, nekavējoties par to ziņot Skolas sociālajam pedagogam (viņa prombūtnes gadījumā

dežūrējošajam administratoram vai citam Skolas administrācijas pārstāvim), disciplīnas pārkāpēju nodot viņa rīcībā pārkāpuma izskatīšanai un preventīvu pasākumu veikšanai; par konkrēto pārkāpumu sociālajam pedagogam iesniegt arī rakstveida ziņojumu un dienas laikā par to mutiski informēt izglītojamā klases audzinātāju;

78.14. ja pedagogs ir klases audzinātājs, regulāri veikt savas klases izglītojamo kavējumu uzskaiti, katra mācību gada mēneša beigās vai nākamā mēneša sākumā (bet ne vēlāk kā 05.datumā) veikt ierakstus par kavējumiem izglītojamo sekmju izrakstos un skolvadības sistēmas e-klase žurnālā; ja neattaisnoto kavējumu skaits pārsniedz 20 mācību stundas, ziņot par to Skolas sociālajam pedagogam;

78.15. ja pedagogs ir klases audzinātājs kādā no 2.līdz 12.klasei, katra mācību gada mēneša beigās vai nākamā mēneša sākumā (bet ne vēlāk kā 05.datumā) izsniegt savas klases izglītojamo sekmju izrakstus;

78.16. ja pedagogs ir klases audzinātājs, katra starpsemestra, semestra un mācību gada beigās izsniegt izglītojamajiem liecības, veikt visus nepieciešamos ierakstus izglītojamo personas lietās; 9. un 12.klašu izglītojamajiem ārējos normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā sagatavot un izsniegt valsts atzītus vispārējās izglītības dokumentus;

78.17. ja pedagogs ir klases audzinātājs, katra semestra sākumā iepazīstināt izglītojamos ar Skolas iekšējās kārtības noteikumiem, satiksmes drošību, ugunsdrošību un elektrodrošību, pirms katra masu pasākuma iepazīstināt ar drošību pasākuma laikā un kontrolēt, lai izglītojamie par instruktāžas noklausīšanos parakstās no skolvadības sistēmas e-klase izprintētajās īpaši šim nolūkam paredzētajās veidlapās ārējos normatīvajos aktos paredzētajā kārtībā;

78.18. ja pedagogs ir klases audzinātājs vai ja pedagogs norīkots pavadīt izglītojamos mācību ekskursijā, kā arī uz jebkādu pasākumu ārpus Skolas, pirms katra pasākuma instruēt izglītojamos par drošību pasākuma laikā un ceļā uz to un kontrolēt, lai izglītojamie par instruktāžas noklausīšanos parakstās no skolvadības sistēmas e-klase izprintētajās īpaši šim nolūkam paredzētajās veidlapās ārējos normatīvajos aktos paredzētajā kārtībā;

78.19. ja pedagogs ir fizikas, ķīmijas, mājturības un tehnoloģiju vai informātikas skolotājs, katra semestra sākumā instruēt izglītojamos par drošību kabinetā un kontrolēt, lai izglītojamie par instruktāžas noklausīšanos parakstās no skolvadības sistēmas e-klase izprintētajās īpaši šim nolūkam paredzētajās veidlapās ārējos normatīvajos aktos paredzētajā kārtībā;

78.20. ja pedagogs ir sporta skolotājs, katra semestra sākumā instruēt izglītojamos par drošību sporta sacensībās un nodarbībās un kontrolēt, lai izglītojamie par instruktāžas noklausīšanos

parakstās no skolvadības sistēmas e-klase izprintētajās īpaši šim nolūkam paredzētajās veidlapās ārējos normatīvajos aktos paredzētajā kārtībā;

78.21. 1.-9. klasēs strādājošajiem skolotājiem pēc savas mācību stundas starpbrīdī, kurš klasei paredzēts kā pusdienu starpbrīdis, pavadīt izglītojamos uz ēdamzāli un ēšanas laika sekot līdzi tam, lai visi izglītojamie saņemtu savu porciju un lai ēdnīcā tiktu ievērota pieņemtā kārtība;

78.22. par nelaimes gadījumiem, kā arī par jebkuriem darba vides faktoriem, kuri rada vai var radīt risku drošībai un veselībai, arī par trūkumiem darba aizsardzības sistēmā nekavējoties ziņot Skolas direktoram, nepieciešamības gadījumā arī medmāsai, atbildīgajiem dienestiem, rīkoties atbilstoši instrukcijām un sniegt cietušajiem nepieciešamo palīdzību;

78.23. atbildēt par kārtību, inventāra saglabāšanu un aparatūru kabinetā, kurā notiek mācību stunda, nepieciešamības gadījumā nekavējoties ziņot par bojājumiem direktora vietniekam saimnieciski administratīvajā darbā;

78.24. neizpaust viņa rīcībā nonākušo konfidenciālo informāciju;

78.25. paaugstināt savu profesionālo meistarību, rakstiski informēt un saskaņot ar atbildīgo direktora vietnieku kursu apmeklēšanas un apmaksas iespējas;

78.26. piedalīties darba devēja rīkotajās instruktāžās un apmācībās darba aizsardzības jomā;

78.27. ievērot Skolas ētikas kodeksu.

79. Dežūrējošā administrācijas pārstāvja pienākumi :

79.1. sākt dežūru Skolā ne vēlāk kā plkst.8.00 un dežūrēt līdz 16.00;

79.2. iespēju robežās kontrolēt savlaicīgu darba uzsākšanu mācību stundās;

79.3. pārraudzīt pedagoģisko darbinieku dežūrdarbu Skolā un nepieciešamības gadījumā vadības sēdēs pārrunāt ar dežūrdarbu saistītās problēmas, ieteikt to risinājumus;

79.4. pēc dežūrskolotāju lūguma vai nepieciešamības gadījumā iesaistīties kārtības nodrošināšanā Skolā;

79.5. par izglītojamo Skolas iekšējās kārtības noteikumu pārkāpumiem informēt klašu audzinātājus, nopietnu pārkāpumu gadījumā sociālo pedagogu, Skolas medmāsu un nepieciešamības gadījumā arī Skolas vadību.

80. Dežūrējošā pedagoģiskā darbinieka pienākumi:

80.1. pēc dežūrgrafika paredzētajā vietā dežūrdarbu uzsākt starpbrīdī pēc pirmās stundas vai pirms stundas, ar kuru sākas pedagoģiska darbinieka darba diena, un dežūrēt katru starpbrīdi, izņemot vienu garo starpbrīdi, kas paredzēts kā pusdienlaiks (pusdienu starpbrīžos dežūrējošie pedagogi savstarpēji vienojas par dežūras norisi un nepusdieno vienlaicīgi);

80.2. dežūrai paredzētajā vietā iespēju robežās nodrošināt Skolas iekšējās kārtības noteikumu ievērošanu;

80.3. par dežūras laikā novērotajiem Skolas iekšējās kārtības noteikumu pārkāpumiem nepieciešamības gadījumā nekavējoties vai dežūras beigās informēt dežūrējošo administrācijas pārstāvi;

80.4. dežūrēt līdz plkst.15.05.

81. Uzvedības un ētikas noteikumu pārkāpšanas gadījumā darbinieks tiek saukts pie atbildības Darba likumā un Skolas darbinieku ētikas kodeksā paredzētajā kārtībā.

X. Disciplinārie sodi

82. Par Skolas iekšējo normatīvo aktu, darba līguma, šo noteikumu neievērošanu un direktora rīkojumu nepildīšanu darbiniekam piemēro Darba likumā noteiktos sodus, samazina vai noņem piemaksas un prēmijas.

83. Par disciplinārsoda piemērošanu darbiniekam direktors izdod rīkojumu, ar kuru pret parakstu iepazīstina darbinieku.

XI. Darba aizsardzības pasākumi skolā

84. Darba aizsardzības pasākumus darba devējs veic saskaņā ar šādiem darba aizsardzības vispārīgajiem principiem:

84.1. darba vidi izveido tā, lai izvairītos no darba vides riska vai mazinātu nenovēršama darba vides riska ietekmi;

84.2. izveido saskaņotu un visaptverošu darba aizsardzības pasākumu sistēmu;

84.3. veic darbinieku instruktāžu un apmācību darba aizsardzības jomā.

85. Direktors nodrošina, lai darbinieki ievēro darba aizsardzības noteikumus darba vietā.

86. Skolā izstrādā darba drošības instrukcijas.

87. Darba devējs ir atbildīgs par darbinieku drošību un veselību darbā.

88. Ar darba aizsardzību saistītos izdevumus sedz darba devējs.

89. Organizējot darba aizsardzību izglītības iestādē, darba devējam ir šādas tiesības:

89.1. saskaņā ar Darba aizsardzības likumu piemērot darbiniekiem disciplinārsodus par darba aizsardzības normatīvo aktu un citu darba aizsardzības noteikumu pārkāpumiem, kā arī darba devēja prasību neizpildi darba aizsardzības jautājumos;

89.2. noteikt darbiniekiem garantijas un atvieglojumus darba aizsardzības jomā.

XII. Darba kārtības noteikumu un to grozījumu pieņemšanas kārtība

90. Darba kārtības noteikumus, konsultējoties ar darbinieku pārstāvjiem, pieņem un apstiprina Skolas direktors.

91. Grozījumus Darba kārtības noteikumos veic pēc direktora, vienas trešdaļas darbinieku vai arodorganizācijas priekšlikuma. Tos pieņem un apstiprina Skolas direktors.
92. Darba kārtības noteikumi stājas spēkā ar to apstiprināšanas brīdi.

Apstiprināts

ar Rīgas 54.vidusskolas direktores

02.09.2016. rīkojumu Nr.VS54-16-63-rs

Direktore

G.Gusakova